

الفهرست

الصفحة

الموضوع

مقدمة

٣

باب تمهيدى
الفصل الاول

٧

١ - تعريف قانون العمل

٩

٢ - موضوع قانون العمل

١٠

٣ - تسمية قانون العمل

الفصل الثانى

١٢

١ - التطور التاريخى لقانون العمل

١٢

نظام العمل فى القرون القديمة

١٣

نظام العمل فى القرون الوسطى

١٥

نظام العمل بعد الثورة الفرنسية

١٧

تدخل الدولة ونشوء قانون العمل

١٨

الافكار الفلسفية وقانون العمل

٢٠

٢ - تشريع العمل فى القانون المقارن

٢٠

أ - تشريع العمل فى انكلترا

٢١

ب - تشريع العمل فى فرنسا

٢٢

ج - تشريع العمل فى الاتحاد السويسرى

٢٣

د - تشريع العمل فى مصر

٢٥

٣ - تشريع العمل فى القانون العراقى

الفصل الثالث

٣٨

أهمية قانون العمل

٢٨	الأمية الاجتماعية
٢٨	الأمية الاقتصادية
	مبدأ قانون العمل بين الفروع القانونية والعلوم الاقتصادية والاجتماعية
٤٠	والاجتماعية
٤٢	الخصائص الذاتية لقانون العمل
٤٢	أ - الصفة الأمية لقانون العمل
٤٢	ب - ذاتية مصادر واحكام قانون العمل
٤٩	ج - الطابع الواقعي لقانون العمل
٥٠	د - تنوع احكام قانون العمل
٥٠	هـ - اتجاه قواعد قانون العمل الى تدويل بعضها

الفصل الرابع

مصادر قانون العمل

٥٩	أولاً : المصادر الداخلية لقانون العمل
٥٩	أ - المصادر الداخلية الرسمية
٦٠	١ - المبادئ الدستورية
٦٢	٢ - القوانين الاعتيادية
٦٢	٣ - الأنظمة والتعليمات
٦٣	٤ - احكام القضاء
٦٤	٥ - آراء الفقهاء
٦٥	ب - المصادر الداخلية غير الرسمية او الحرفية
٦٥	١ - العرف والمادات
٦٨	٢ - عقود العمل المشتركة

- ٣ - انظمة او تعليمات العمل
٦٩
- تانيا - المصادر الدولية لقانون العمل
٧٠
- أ - المعاهدات الثنائية المغلقة
٧٠
- ب - الاتفاقيات الدولية المفتوحة او اتفاقيات منظمة العمل
الدولية
٧١
- اسباب نشوء قانون العمل الدولي
٧١
- الفصل الخامس
- نطاق تطبيق قانون العمل
٧٤
- اولا - العمال الزراعيون
٧٨
- ثانيا - خدم المنازل ومن في حكمهم
٧٩
- ثالثا - افراد أسرة رب العمل الذين يعولهم فعلا
٨٢
- ارابعا - العامل في بيته لحساب رب العمل دون ان يكون تحت
اشرافه
٨٢
- خامسا - الاشخاص الذين يشتغلون في مخلات صناعية لاتدار
بالات ميكانيكية وتستخدم عادة اقل من خمسة اشخاص
٨٥
- سادسا - الاشخاص الذين يشتغلون في اعمال مؤقتة او عرضية
او موسمية
٨٥
- سابعا - الموظفون والمستخدمون من عسكريين ومدنيين حسب
قوانين الخدمة الحكومية
٨٦
- ثامنا - الاشخاص الذين تقتصر خدمتهم على حصة في ارباح
العمل او نسبة مئوية من المبيعات او العمل التجارى او قيمة
الاتاج او بوسائل مماثلة او بالحلوان
٩٤
- سريان قانون العمل على عمال ومستخدمى الدوائر
الرسمية وشبه الرسمية والشركات المؤممة
٩٤

الباب الثاني

عقد العمل الفردي

الفصل الاول

- ١٠١ التشريع المنظم لعقد العمل الفردي
- ١٠٣ تعريف عقد العمل
- ١٠٣ ١ - تعريف عقد العمل في القانون الفرنسي ✓
- ١٠٦ ٢ - التعريف في القانون السويسري ✓
- ١٠٦ ٣ - التعريف في قوانين اخرى
- ١٠٦ أ - التعريف في القانون الانكليزي ✓
- ١٠٧ ب - التعريف في القانون المصري ✓
- ١٠٨ ٤ - تعريف عقد العمل في القانون العراقي ✓
- ١١١ الاصطلاحات الفنية لعقد العمل
- ١١٢ ١ - تسمية عقد العمل
- ١١٥ ٢ - تسمية طرفي عقد العمل

الفصل الثاني

- ١٢٤ أ - الطبيعة القانونية لعقد العمل ✓
- ١٢٧ ب - فكرة علاقة العمل

الفصل الثالث

- ١٣٣ العناصر الاساسية لعقد العمل باعتبارها معايير قانونية ← عنصران اساسيان
- ١٣٤ اولا - عنصر العمل
- ١٤٧ ثانيا - عنصر الاجر
- ١٥٤ ثالثا - عنصر الزمن

الصفحة	الموضوع
١٥٩	وابعا - عنصر التبعية
	الفصل الرابع
١٦٩	تفريق عقد العمل
١٧١	١ - تفريق عقد العمل عن العقود المنصبة على الاموال المادية
١٧١	عقد العمل وعقد البيع
١٧٣	حالات تطبيقية
١٧٥	عقد العمل واجارة الاشياء
١٧٦	حالات تطبيقية
١٧٧	أ - المركز القانوني لسواق التاكسيات
١٧٩	ب - نظام البوابين
١٨١	ج - المزارعة
١٨٣	د - مديرو الاموال التجارية
١٨٤	٢ - تفريق عقد العمل عن بعض العقود الواردة على العمل
١٨٥	الفرع - ١ - عقد العمل وعقد المقاولة
١٩٤	حالات تطبيقية
١٩٤	أ - العمال فى المنازل
١٩٦	ب - الفنانون والمسرحيون
١٩٧	ج - الاطباء والصيدالة
١٩٩	د - الرياضيون المحترفون
٢٠٠	الفرع - ٢ - عقد العمل والوكالة
٢٠٥	حالات تطبيقية
٢٠٥	أ - الطوافون والمندوبون الجوابون والممثلون التجاريون والجباة وسواهم

ب - المديرون العامون والمديرون الفنيون للشركات

٢٠٧

المساهمة

٢١٠

الفرع - ٣ - عقد العمل وعقد الشركة

الفصل الخامس

٢١٦

حسب انه كبر ابرام عقد العمل واثباته وآثاره

٢١٦

أ - ابرام عقد العمل

٢١٨

ب - اثبات عقد العمل

٢٢٠

ج - آثار عقد العمل

٢٢٠

الفرع الاول - التزامات العامل

٢٢٢

١ - اداء العمل المتفق عليه شخصيا بمنايا الشخص المتباد

٢٢٤

٢ - الامتثال لاوامر صاحب العمل

٢٢٤

٣ - الاحتفاظ بأسرار العمل

٢٢٥

٤ - التزام بعدم المنافسة

٢٢٨

الفرع الثاني - التزامات صاحب العمل او الادارة

٢٢٩

١ - الاجر ومتمماته

٢٣٦

الاجر والمنافع المجانية

٢٣٦

١ - المكافآت

٢٣٨

٢ - المشاركة في الارباح

٢٣٩

٣ - الحلوان (البخشيش)

٢٤٢

الاجر والمصاريف المهنية

٢٤٣

الاجر والتعويضات عن خرق العقد

٢٤٤

الاجر والضمان الاجتماعي

٢٤٧

طرق دفع الاجور

٢٤٩

المسؤولية المدنية

٢٥٠

١ - المسؤولية المدنية للموظف

٢٥١

٢ - المسؤولية المدنية

٢٦٢

٣ - المسؤولية المدنية

٢٦٨

٤ - المسؤولية المدنية للموظف والمسئول

٢٧١

٥ - المسؤولية المدنية

٢٧٥

٦ - المسؤولية المدنية العسكرية

٢٧٦

٧ - المسؤولية المدنية والمسئول والمسئولة

٢٧٩

٨ - المسؤولية المدنية والمسئول والمسئولة من اضرار العمل

٢٨٠

٩ - المسؤولية المدنية والمسئول والمسئولة

الفصل السادس

٢٨٤

المسئولية المدنية

٢٨٥

١ - المسؤولية المدنية المشتركة

٢٨٥

٢ - المسؤولية

٢٨٥

٣ - استجابة التنفيذ

٢٩١

٤ - خطأ العمل او صاحب العمل

٣٠١

٥ - اضرار الطرفين

٣٠١

٦ - توفيق العمل في مشاريع القطاع الخاص

٣٠٢

٧ - بلوغ السن القانونية

٣٠٢

٨ - المسؤولية المدنية - انتهاء عقد العمل محدد المدة

٣٠٦

٩ - المسؤولية المدنية - انتهاء عقد العمل غير محدد المدة

٣٠٩

انتهاء عقد العمل عن طريق لجان انتهاء الخدمة

٣١٢

اجراءات انتهاء الخدمة

٣١٤

اثار انتهاء خدمة العامل خلافا لاحكام القانون

٣١٥

الفرع الرابع - اثار انتهاء علاقة العمل

٩

ال

الف